

Politica anticorruzione

Attuale copia Ed.1 Rev.0 del 25.11.25



Zona Industriale
Fondo Valle Sinello 66052 Gissi (CH)

La Direzione

Il Responsabile del Sistema di Gestione

Ed. – Rev.	Data	Motivo revisione	Redatto	Verificato	Approvato
1-0	25.11.25	Prima stesura	Orlandi Franco	L.Belarbi N.Ottaviano	H.Belarbi

1. PREMESSA

La EURODRUMS srl con sede in Gissi (CH) – Z.I. Fondovalle Sinello, operante nel campo delle costruzioni metalmeccaniche e nel settore industriale di carpenterie metalliche medio-pesanti, produzione di bobine in metallo e impianti meccanici motorizzati, emana la seguente politica ANTICORRUZIONE.

Questa politica:

- è riferita alla Eurodrums srl
- è parte integrante del Sistema di Gestione UNI EN ISO 9001:2015 e pertanto è gestita nelle stesse modalità della “Politica Qualità” e fa riferimento a quanto stabilito all’interno del paragrafo 5 della UNI EN ISO 37001:2016;
- è appropriata alle finalità ed al contesto aziendale in cui opera la Eurodrums srl.

Tale Politica è disponibile e mantenuta come informazione documentata dal Responsabile del Sistema. È compito della Leadership comunicare la Politica attraverso l’esposizione della stessa all’interno dell’organizzazione e attraverso momenti di informazione al personale interno. Inoltre, essa è reperibile contattando l’azienda - ufficio amministrativo Tel. +39 0873 941332 info@eurodrums.net.

EURODRUMS SRL, consapevole degli effetti negativi delle pratiche corruttive sullo sviluppo economico e sociale negli ambiti nei quali opera, è impegnata a prevenire e contrastare il verificarsi di illeciti nello svolgimento delle proprie attività. La prevenzione delle pratiche corruttive rappresenta per EURODRUMS, oltre che un obbligo di natura legale, uno dei principi cui si impronta l’agire della Società, anche in considerazione dell’importanza strategica dei settori in cui opera e della rilevanza degli ambiti giuridici e sociali in cui è radicato il proprio business.

Quale attuazione concreta del proprio impegno in questo ambito, EURODRUMS ha adottato il Codice Etico, che definisce i valori cui la Società si ispira per raggiungere i propri obiettivi e i principi rilevanti nella conduzione delle attività, desiderando che i suoi dipendenti ed ogni altro terzo soggetto che agisce in suo nome operino nel rispetto dei più alti standard d’integrità.

2. FINALITÀ

Ad ulteriore conferma del proprio impegno contro le condotte illecite, con l’introduzione della presente Policy EURODRUMS intende integrare in un quadro organico le regole di prevenzione e contrasto alla Corruzione con l’obiettivo di elevare ulteriormente nei Destinatari la consapevolezza delle regole e dei comportamenti che devono essere osservati. La Policy fornisce un quadro di riferimento utile alla identificazione, al riesame e al raggiungimento degli obiettivi in materia di anticorruzione definiti in coerenza con la stessa Policy.



3. POLITICA

La parola corruzione è definita come l’abuso di potere da parte di chi ne è stato investito e che invece lo usa per un proprio vantaggio e guadagno. La forma più comune si ha attraverso il dare o ricevere denaro od altro vantaggio inducendo qualcuno a fare o dare mediante azioni illegali.

In applicazione dell'impegno anticorruzione, la Direzione ha determinato che la politica per la prevenzione è basata su:

- il rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove l'EURODRUMS si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo della EURODRUMS stessa;
- il divieto assoluto di attuare comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- l'effettuazione di un'analisi accurata che porti all'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dalla EURODRUMS, delle aree di pericolo potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- l'attività di sensibilizzazione presso i *shareholder* (di qualsiasi ordine) affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi e rispettose delle prescrizioni di legge;
- la sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- la previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, assicurando l'anonimato dei segnalatori;
- il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione (Codice Etico aziendale).

In osservanza a quanto detto, EURODRUMS non tollera la Corruzione in alcuna forma e in relazione al business attuale o potenziale della Società stessa e comunque per ogni ambito di attività di interesse di EURODRUMS, i Destinatari della Politica non devono mai:

- offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare altri a dare o pagare, direttamente o indirettamente, indebiti benefici, vantaggi economici di qualsivoglia valore o altre utilità anche non economiche ad altri (che sia Pubblico Ufficiale, Incaricato di Pubblico Servizio o un privato o comunque qualsivoglia *shareholder e stakeholder*) come ricompensa per agire od omettere azioni in relazione alle mansioni di taluno. Ciò indipendentemente dal luogo dove la dazione è effettuata od offerta e dal luogo dove i terzi o il Destinatario operano;
- richiedere od accettare, o autorizzare un terzo a richiedere od accettare, direttamente o indirettamente, indebiti benefici, vantaggi economici di qualsivoglia valore o altre utilità anche non economiche da altri (un privato, un Pubblico Ufficiale o Incaricato di Pubblico Servizio o comunque qualsivoglia *shareholder e stakeholder*) come incentivo o ricompensa per agire od omettere azioni in relazione alle proprie mansioni, indipendentemente dal luogo dove la dazione è effettuata od offerta e dal luogo dove i terzi o il Destinatario operano.

In applicazione del principio "zero tolleranza", EURODRUMS non ammette eccezioni alle prescrizioni e ai divieti di cui alla presente Politica. La convinzione di agire a vantaggio della Società non può giustificare in alcun modo l'adozione di comportamenti in contrasto con i suddetti principi.

EURODRUMS incoraggia il proprio il Personale affinché ogni dubbio sia sollevato tempestivamente. A riguardo, si ribadisce che il Personale che non sia certo della correttezza della condotta da adottare dovrà preventivamente chiedere assistenza utilizzando la casella di posta dedicata: qualita@eurodrums.net, ovvero tramite corrispondenza cartacea.

I casi di violazione, anche solo sospetta, della Politica o della Normativa Anticorruzione devono essere immediatamente segnalati. Si conferma che EURODRUMS garantisce che nessun dipendente sarà sanzionato, licenziato, demansionato, sospeso, trasferito o discriminato in alcun modo per essersi rifiutato di adottare una condotta illecita, anche se da tale rifiuto siano derivate conseguenze pregiudizievoli per il business della Società stessa, né per aver effettuato una segnalazione in buona fede in merito a violazioni della Normativa Anticorruzione o della Politica. Tale riservatezza ed azioni sono, secondo la tipologia del segnalatore, applicate anche agli *shareholder e stakeholder*.

4. AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Policy è emanata da EURODRUMS, la sua adozione è obbligatoria, ed il rispetto della Normativa Anticorruzione e della Policy è obbligatorio per tutti i Destinatari.

Nel caso in cui talune disposizioni applicabili della Normativa Anticorruzione risultino più stringenti di quelle ricavabili dalla Policy, le stesse disposizioni normative dovranno comunque essere rispettate, e in ogni caso la loro violazione costituirà anche violazione della Policy.